

ontwikkeling en groei



Er is opnieuw een uitbreiding met een BSO in Aduard gerealiseerd. De gastouderopvang heeft goed de schouders gezet onder het voldoen aan alle nieuwe wettelijke verplichtingen. Zo hebben 110 gastouders hun Mbo-diploma behaald, een felicitatie waard!

Voor het KDV was er kleine uitbreiding waar mogelijk, terwijl de terugloop op de peuterspeelzalen doorging. Halve dagopvang in de peuterspeelzaal kwam in de steigers te staan om in 2011 te kunnen starten. Hiermee maakt het KinderKwartier een ontwikkeling door, zoals in het hele land te zien is.

Met de groei is uitbreiding op het centraal bureau ingezet om klant en medewerkers beter van dienst te kunnen zijn. Dit betreft de afdelingen plaatsing en planning, de administratie en controllerwerkzaamheden. Daarnaast zijn verbeteringen aangebracht in de administratieve processen.

Verdere uitbreiding is in voorbereiding op het vlak van P&O en facilitaire zaken.

De kwaliteit van de kinderopvang zelf, waar het feitelijk allemaal om draait, is gepeild met een online tevredenheidsonderzoek naar de pedagogische kwaliteit. Het resultaat, een gemiddeld rapportcijfer van een 7,8, gaf een positieve waardering aan voor de pedagogische kwaliteit.

Daarnaast ontwikkelden we een visie op de gewenste strategie voor het KinderKwartier. Ingezette bevolkingskrimp en de aankondiging dat in 2012 de kinderopvangtoeslag omlaag zal gaan, versterkten de visie, dat schaalvergroting en verregaande samenwerking voor het KinderKwartier de gewenste toekomst is. In 2011 zal de oriëntatie hierop zijn.

Ik wens u veel informatie en genoeg toe met dit jaarverslag van het KinderKwartier van 2010.

Mei Lan Tan, directeur-bestuurder

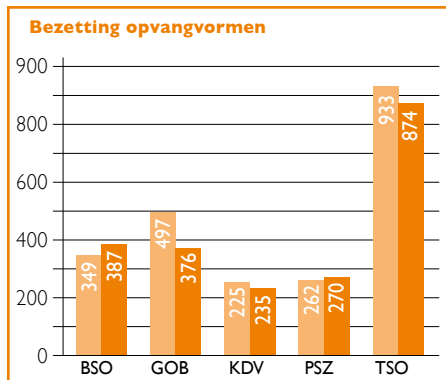


Inhoud

Inhoud

De opvangvormen	
Bezetting opvangvormen	4
Gastouderopvang	4
Buitenschoolse Opvang	4
Kinderdagverblijf	5
Peuterspeelzaal	6
Tussenschoolse Opvang	6
De organisatie	
Medewerkers	7
Deskundigheidsbevordering	7
Ondernemingsraad	7
Scholingsmiddag	7
Personeelsclub 't Vertier	8
Oudercommissies	8
Oudertevredenheidsonderzoek	8
GGD Inspectie Kinderopvang	8
Raad van Toezicht	9
Externe contacten	
Huisvesting Kindercentrum Grootegast	10
Gemeentelijke contacten	10
Jeugdgezondheidszorg	10
Ontwikkelingskansen door Kwaliteit en Educatie (OKE)	10
De toekomst	11

De opvangvormen



01-01-2010
31-12-2010

BEZETTING OPVANGVORMEN

De grafiek hiernaast geeft inzicht in de bezetting van de opvangvormen van het KinderKwartier.

Het aantal kinderen bij de PSZ vertoont een hele kleine stijging, ondanks het sluiten van vier groepen. Dit komt doordat het aantal kinderen per groep is toegenomen.

GASTOUDEROPVANG

Het gastouderbureau heeft in 2010 een zeer roerig jaar achter de rug. Als gevolg van een sterk concurrerend gastouderbureau, dat in het hart van het werkgebied van het KinderKwartier in juli 2010 haar deuren opende, is er een sterke afname geweest van zowel gast- als vraagouders.

Het gevolg hiervan was dat er zeer kritisch is nagedacht over de speerpunten van het gastouderbureau. De overheadkosten van een groter gastouderbureau zijn aanzienlijker dan die van een kleiner, startend gastouderbureau, met kantoor aan huis. Een groter gastouderbureau zal hierin nooit de tarieven kunnen evenaren van de kleinere. Daarom is besloten om in te zetten op de kwaliteit, flexibiliteit, draagkracht en professionaliteit van gastouderbureau het KinderKwartier. We gaan deze aspecten in 2011 verder ontwikkelen en profileren.

De kwaliteit van en het aanbod in gastouders werd gewaarborgd door blijvend een opleiding aan te bieden, iets waar kleinere, concurrerende gastouderbureaus meestal geen financiële draagkracht voor hebben.

Daarnaast zijn de secundaire voorwaarden voor de huidige en toekomstige gastouders uitgebreid met:

- een maandelijks leesmap
- een maandelijks nieuwsbrief voor de gastouders
- de mogelijkheid om een babyhuisje te lenen
- een verbetering in het aanbod in thema-avonden en workshops
- meer informatie naar ouders- en gastouders

Als gevolg hiervan ontstaat er meer binding tussen de gast- en vraagouders en de bemiddelingsmedewerkers van het gastouderbureau. We verwachten dat dit een belangrijke factor is in de overweging wel of niet te vertrekken bij gastouderbureau het KinderKwartier.

Tenslotte zet het team van het gastouderbureau zich sterk in om de werkzaamheden en de inzet van de bemiddelingsmedewerkers inzichtelijk te maken om zo concreet mogelijk aan te geven waarin de extra's zitten, die een groter gastouderbureau te bieden heeft.

BUITENSCHOOLSE OPVANG

Deskundigheidsbevordering

De deskundigheidsbevordering van de pedagogisch medewerkers van de buitenschoolse opvang richtte zich vooral op de individuele medewerker. Onder leiding van de intern begeleider werd, met behulp van Video Interactie Begeleiding op locatie, een programma op maat gemaakt. Er werden opnames gemaakt en nabesproken.

ZOTOV

De voorbereiding voor het programma ZOTOV werd gestart. Vooral over de doelstelling en de werkwijze is door het team pedagogisch medewerkers van de buitenschoolse opvang uitgebreid gediscussieerd. Het werken met ZOTOV vraagt een andere werk- en denkwijze van de pedagogische medewerkers. In het programma staat het stimuleren van de zelfstandigheid van kinderen van 8 jaar en ouder centraal. Dit betekent voor de medewerkers in de praktijk letterlijk en figuurlijk 'loslaten'.



Opening BSO Aduard

In november startte het KinderKwartier met buitenschoolse opvang in Aduard, in de ruimte van de peuterspeelzaal 't Speulhuus. Het lokaal en het speelmateriaal werden aangepast aan de kinderen van deze leeftijdsgroep, zodat zij het in het lokaal naar hun zin hebben en er een fijne plek hebben na schooltijd.

Activiteitenaanbod

Op alle locaties van de buitenschoolse opvang startten we in het voorjaar met een gecoördineerd activiteitenaanbod voor de kinderen. De diverse activiteiten hebben het karakter van miniworkshops en vonden plaats op zowel de BSO's als op een andere locatie, bijvoorbeeld in de sporthal. De uitvoering van de activiteiten was in handen van vakdocenten, maar soms ook van de pedagogisch medewerkers. Er waren volop activiteiten voor alle leeftijden met thema's als sport, natuur, waar enthousiast aan werd meegedaan. 'De cursus skaten was vet cool' vertelde een van de deelnemers.

KINDERDAGVERBLIJF

Lente op KDV Jodocus

Op het kindercentrum in Grootegast werken de pedagogisch medewerkers met de methode Piramide. In het voorjaar stond binnen de methode Piramide het thema lente centraal. Ter gelegenheid hiervan kwamen er een heleboel kuikentjes op bezoek op het kinderdagverblijf Jodocus. De kuikentjes wandelden vrolijk over de tafel en de kinderen vonden het grappig en spannend en genoten volop. Piramide is een educatieve methode voor alle jonge kinderen en stimuleert hen op een speelse manier in hun ontwikkeling. Door een slimme combinatie van activiteiten krijgen ze in een veilige omgeving grip op de wereld. Piramide biedt elk kind de kans om zich optimaal te ontwikkelen. De methode is geschikt voor alle kinderen van nul tot zeven jaar en loopt van de peuterspeelzaal of het kinderdagverblijf tot en met groep 3 van de basisschool.

Pravoo

In Zuidhorn gebruikten de pedagogisch medewerkers van het kinderdagverblijf en de peuterspeelzaal het peuter volg- en ontwikkelingsprogramma Pravoo al langer. In dit programma wordt de ontwikkeling van de kinderen gevolgd op verschillende aspecten, bijvoorbeeld het sociaal-emotioneel gedrag, de zintuiglijke ontwikkeling, het spelen en de (zelf)redzaamheid van het kind. Er zijn observaties op verschillende leeftijdsmomenten en een laatste vlak voordat het kind naar de basisschool gaat. Hieraan gekoppeld vindt een oudergesprek plaats en de, zeer gewenste, overdracht naar de basisschool. Op deze manier wil het KinderKwartier bijdragen aan de doorgaande lijn in de ontwikkeling van alle kinderen in de overgang van kinderdagverblijf of peuterspeelzaal naar de basisschool.

Piramide

In 2010 werden voorbereidingen getroffen om in 2011 te kunnen gaan werken met het VVE programma Piramide. Dit programma stimuleert de ontwikkeling van kinderen al op jonge leeftijd om zo hun kansen op een goede schoolloopbaan te vergroten. Het programma is geschikt voor alle kinderen van 0 tot 7 jaar, van kinderdagverblijf of peuterspeelzaal tot en met groep 3 van de basisschool. Piramide is opgebouwd rond projecten, bijvoorbeeld met thema's, zoals mensen, lente en verkeer. Alle activiteiten van Piramide richten zich op de acht ontwikkelingsgebieden: de persoonlijkheidsontwikkeling, de sociaal-emotionele ontwikkeling, de ontwikkeling van de waarneming, de taalontwikkeling en de ontwikkeling van lezen en schrijven, de denkontwikkeling en de ontwikkeling van rekenen, de oriëntatie op ruimte en tijd en wereldverkenning, de motorische ontwikkeling en de kunstzinnige ontwikkeling. Deze ontwikkelingsgebieden vormen de inhoud van het spel, de speelleeromgeving en van de thema's in de projecten. Alle ontwikkelingsgebieden komen evenwichtig en in samenhang aan bod. De kinderen breiden bijvoorbeeld hun woordenschat uit en ze leren tellen, maar ze leren ook om prettig met elkaar om te gaan en plezier te hebben in het spel.

Op het kinderdagverblijf en de peuterspeelzaal in Grootegast wordt al volop gewerkt met de thema's van Piramide. De pedagogisch medewerkers van het kinderdagverblijf en de peuterspeelzaal in Zuidhorn worden in 2011 geschoold en getraind in Piramide.





PEUTERSPEELZAAL

Op de peuterspeelzaal waren kinderen en leiding ook dit jaar weer heel actief en zijn er veel activiteiten ondernomen!

Het voorleesontbijt

In januari deden zowel de groepen van het kinderdagverblijf als die van de peuterspeelzaal mee aan de Nationale Voorleesdagen. De kinderen van PSZ Duimelot in Niekerk brachten een bezoekje aan de bibliotheek, waar de bibliothecaresse het verhaal voorlas over de Wiebelbillenboogie. En na het verhaaltje dansten de kinderen op het liedje van de Wiebelbillenboogie!

Uitje naar de kinderboerderij

De dieren van de kinderboerderij in het Stadspark in Groningen kregen in het najaar een groep gezellige peuters op bezoek: de peuters van PSZ 't Speulhuus uit Aduard. In de speeltuin speelden de kinderen op de schommel, de glijbaan en op het klimrek. Na een picknick met drinken en een lekkere koek werden de dieren bezocht; er waren geiten, konijnen, kippen, ezels en koeien. Het uitje werd afgesloten met een ritje op de tractor.

Pleinfesten, boerderijbezoek en Sijtse Scheeringa

Op veel peuterspeelzalen worden, om het speeljaar af te sluiten, pleinfesten georganiseerd: de thema's waren dit jaar: indianen en circus. Ook brachten de kinderen bezoeken aan de kuikentjes en het boerderijbezoek. Zelfs zanger van het Groninger lied Sijtse Scheeringa bracht een bezoekje om met de kinderen te zingen en muziek te maken.

TUSSENSCHOOLSE OPVANG

Met het bovenschools management van Penta Primair, BCOO en Westerwijs zijn convenanten afgesloten voor de tussenschoolse opvang op hun scholen.

Er is een pilot opgestart om een abonnement flexibeler te gebruiken.

We organiseerden voor de vrijwilligers van de TSO een goed bezochte themamorgen en volgden bijna alle vrijwillige medewerkers de cursus EHBO voor kinderen.

MEDEWERKERS

In december 2010 is het aantal fte's van het KinderKwartier 57,57.

Het ziekteverzuimpercentage over het jaar 2010 is 4,6%.

Medewerkers in dienst en uit dienst

	in dienst	uit dienst
pedagogisch medewerkers	11	8
telefoniste		1
bemiddelingsmedewerkers	1	1
medewerkers facilitaire dienst	3	1
hoofden	2	1
Totaal aantal medewerkers	17	12

DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

In 2010 organiseerde het KinderKwartier enkele trainingen en cursussen in het kader van de deskundigheidsbevordering en bijscholing van de pedagogisch medewerkers, zoals bedrijfshulpverlening, intervisie, Piramide, EHBO bij kinderen en de cursus overblijven bij de TSO.

ONDERNEMINGSRAAD

Vergaderfrequentie

De Ondernemingsraad vergaderde in 2010 op verzoek van de directeur-bestuurder in een hogere frequentie. Daarnaast waren er enkele extra vergaderingen in verband met belangrijke, urgente onderwerpen.

De volgende instemmingsverzoeken werden behandeld:

- De eindejaarsbonus 2010, voor de medewerkers binnen de Cao Kinderopvang
- De uitbreiding van de werktijden van de pedagogisch medewerkers van de peuterspeelzalen in de gemeente Zuidhorn, naar aanleiding van de verruiming van de openingstijden
- Voorkeursbeleid mensen met bijzondere gewenste kwaliteiten
- De functie van teamcoördinator (TC'er)
- Het overzicht met de opsomming van mogelijke werkzaamheden die de medewerkers kunnen uitvoeren, ter compensatie van niet gewerkte uren.
- De wijziging van de openingstijden en de gevolgen daarvan voor de dienstroosters
- Een adviesaanvraag over de strategische koers van het KinderKwartier

De OR deed twee initiatiefvoorstellen:

- Met betrekking tot het functioneren van de administratie
- Over de invulling van taakuren

Niet alle onderwerpen zijn afgerond en/of niet voor alle onderwerpen is instemming verleend.

SCHOLINGSMIDDAG

Naast het volgen van verschillende cursussen, trainingen en/of deskundigheidsbevordering, volgden dit jaar voor de eerste keer alle medewerkers de organisatiebrede scholingsmiddag. Het doel van de scholingsmiddag zijn onder andere (pedagogische) bijscholing, elkaar beter leren kennen en teambuilding. In 2010 werden vier workshops georganiseerd waaruit de medewerkers twee konden volgen. Er waren de workshops Creatief Knutselen, Schilderen, Toneel en de workshop Klaaglied.



PERSONEELSCLUB 'T VERTIER

De personeelsvereniging organiseerde in 2010 een tweetal leuke uitstapjes.

Groningen

In februari, op een oude winterdag, organiseerde de PV een High-Tea, gecombineerd met een puzzel-wandeltocht door de stad Groningen. Er waren prachtige plekjes te zien, waar eerder zo voorbij werd gelopen. De deelnemende medewerkers kijken nu toch met andere ogen naar de stad Groningen! De afsluitende High-Tea in Het Feithuis was, na de flinke stadswandeling, voortreffelijk en heel gezellig.

Giethoorn

In september was het uitje naar Giethoorn op een prachtige, zonnige en warme nazomerdag. Na een gezellige en heerlijke broodmaaltijd werd het tijd voor beweging: op de fiets met een routebeschrijving de omgeving verkennen. Maar... door het gezellige geklets onderweg werd er niet zo goed opgelet en kwam de groep fietsers ver buiten het dorp terecht. Gelukkig vond men dat weer terug, waar in het gezellige centrum van Giethoorn werd gewinkeld en de dag werd afgesloten op een terrasje in de zon.

OUDERCOMMISSIES

In 2010 waren drie oudercommissies actief, die afzonderlijk vergaderden met de directeur of met het hoofd van een van de opvangvormen. Er is één commissie afgetreden, waardoor er nieuwe ouders gezocht worden.

OUDERTEVREDENHEIDSONDERZOEK

In het najaar van 2010 presenteerde het KinderKwartier een tevredenheidsonderzoek, via haar website, naar de ervaringen in de pedagogische kwaliteit van de opvang en de beoordeling hiervan door de ouder(s)/verzorger(s).

Uit het onderzoek kwamen drie meest genoemde verbeterpunten naar voren:

- ouders weten niet altijd waar het pedagogisch beleid ter inzage ligt;
- de hygiëne en verzorgdheid van de opvangruimte;
- de informatie-uitwisseling en voorlichting tijdens de intake.

De onderwerpen met wel liefst 100% positieve scores zijn: pedagogische deskundigheid, extra aandacht bij zorg over kinderen, kwaliteit van de voeding en thuisvoelen. Meer dan 90% van de respondenten is tevreden tot zeer tevredenheid over de kwaliteit van de aangeboden activiteiten en aandacht voor de creatieve ontwikkeling. Het cijfer voor de overall pedagogische kwaliteit is gemiddeld 7,8. Voor wat betreft de zaken die verbeterd moeten worden, zijn al acties ondernomen, o.a. dat tijdens de intakes de ouders beter geïnformeerd worden.

GGD INSPECTIE KINDEROPVANG

In 2010 werden enkele locaties van het KinderKwartier geïnspecteerd door de Inspecteur Kinderopvang van de GGD. Deze inspecties worden uitgevoerd op verzoek van de gemeenten (Grootegast en Zuidhorn), die de vergunningen verlenen voor de exploitatie van kinderopvang. De GGD inspecteert op de volgende domeinen: ouders, personeel, veiligheid en gezondheid, accommodatie en inrichting, groeps grootte en beroepskracht-kind-ratio, pedagogisch beleid en praktijk en klachten. Na een inspectie maakt de inspecteur van de GGD een inspectierapport op. Dit inspectierapport ligt ter inzage op alle locaties en wordt gepubliceerd op de website van de GGD: www.ggdgroningen.nl.



RAAD VAN TOEZICHT

Samenstelling Raad van Toezicht 2010

Sinds januari 2010 zijn de volgende personen lid van de Raad van Toezicht: De heren Albert Hoorn, Anne-Kor Top en Gerrit Landman en de dames Ellen Sjollema en Lea van der Tuin.

De samenstelling van de Raad van Toezicht wijzigde in 2010 als volgt:

In februari benoemde de Raad van Toezicht de heer Remko Smit als lid en als voorzitter van de Raad. De Raad van Toezicht benoemde mevrouw Marijke Hermans als lid van de Raad. In september is de heer Gerrit Landman afgetreden als lid van de Raad.



Besluiten

De RvT heeft zich in 2010 naast toetsing van diverse soorten beleid en advisering van de directeur-bestuurder onder meer bezig gehouden met de volgende zaken:

Governance code

De Raad van Toezicht heeft aangegeven het belangrijk te vinden om de integrale Governance Code Kinderopvang als uitgangspunt te hanteren bij het uitvoeren van haar toezichthoudende taak. Gedurende het jaar is hieraan op verschillende onderdelen uitvoering gegeven, zoals het gaan werken met commissies. De eigen deskundigheid hierin is versterkt door middel van een workshop over de Governance Code Kinderopvang en het bezoeken van bijeenkomsten van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang (NVTK).

Commissies

De Raad van Toezicht stelt de volgende twee vaste commissies in:

1. Remuneratiecommissie; de remuneratiecommissie voert het beoordelingsgesprek met de directeur-bestuurder en adviseert de Raad van Toezicht over de bezoldiging.
2. Auditcommissie; de auditcommissie adviseert de Raad van Toezicht over de rechtmatigheid en doelmatigheid van het financieel beheer en beleid van de stichting.

Strategische koers

Om ook in de toekomst continuïteit ten aanzien van de kinderopvang en werkgelegenheid in het Westerkwartier te kunnen blijven bieden, heeft de Raad van Toezicht de strategische koers voor het KinderKwartier in nauw overleg met de directeur uitgezet richting verregaande samenwerking. De Ondernemingsraad is hierover om advies gevraagd.

Externe contacten

HUISVESTING KINDERCENTRUM GROOTEGAST

Ten behoeve van de nieuwe huisvestingsplannen in Grootegast waren er in 2010 diverse overleggen met de gemeente en met Het Hooge Heem en hun architect. Mogelijk zal de huisvesting van het KDV, de PSZ en de BSO in de toekomst plaatsvinden in de nieuwbouw van Het Hooge heem in Grootegast.

GEMEENTELIJKE CONTACTEN

Toekomst van het peuterspeelzaalwerk

Met de wethouders en ambtenaren van de gemeente Grootegast en Zuidhorn zijn regelmatig gesprekken gevoerd over de toekomst van het peuterspeelzaalwerk. Het is bekend dat het aantal kinderen dat de peuterspeelzalen bezoekt terugloopt en nog verder zal teruglopen. Dit is een landelijke trend. Er wordt door ouders vaker voor het kinderdagopvang gekozen, waarvoor zij een toeslag krijgen via de belastingdienst.

Wel doen er zich nieuwe kansen voor: extra Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) in de speelzalen. VVE is bedoeld voor kinderen die een extra stimulans goed kunnen gebruiken; zij behoren tot een door de gemeente bepaalde doelgroep. De nieuwe wet OKE geeft hiervoor de richtlijnen.



JEUGDGEZONDHEIDZORG

We maakten met de Jeugdgezondheidszorg (JGZ) afspraken over samenwerking in het toeleiden van peuters uit de doelgroep naar de peuterspeelzaal. Gezamenlijk benadrukken we het belang van peuterspeelzaalwerk voor jonge kinderen in de kleine gezinnen van nu. Daarnaast is stimulering en tijdige signalering van de van de ontwikkeling van jonge kinderen belangrijk. Naast JGZ is er ook samenwerking met de GGD, de logopedie en de bibliotheek en basisscholen.

ONTWIKKELINGSKANSSEN DOOR KWALITEIT EN EDUCATIE (OKE)

Grootegast

Met de ambtenaren van de gemeente Grootegast en de Jeugdgezondheidszorg voeren we intensief gesprekken over de manier van werven van kinderen voor de peuterspeelzaal. In januari 2010 is de wet OKE aangenomen, waaruit extra subsidie voortkomt voor kinderen die een taalachterstand hebben of kans hebben deze op te lopen. Alle pedagogisch medewerkers van de locaties in de gemeente Grootegast zijn goed geschoold in het programma Piramide, dat alle kinderen ten goede komt in hun ontwikkeling. De gemeente Grootegast subsidieert de kwaliteitsverbetering van de pedagogisch medewerkers van de peuterspeelzaal. In 2011 volgen zij de verdiepingstraining van Piramide door middel van bijscholing in de laatst ontwikkelde VVE modules. Binnen het subsidiebudget is eveneens ruimte voor samenwerking met de Jeugdgezondheidszorg (JGZ).

Zuidhorn

Ook in de gemeente Zuidhorn overlegden we over het vergroten van deelname aan de peuterspeelzalen door kinderen voor wie een extra stimulans in hun spraaktaalontwikkeling noodzakelijk is. De gemeente Zuidhorn subsidieert de scholing van pedagogisch medewerkers van de peuterspeelzaal in de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE), in de methode Piramide. De medewerkers starten hiermee in 2011. Binnen deze subsidie is in 2010 wel de speelzaaltijd in Zuidhorn verlengd naar 5 uur per week.



De toekomst

De toekomst

In 2011 zal het KinderKwartier opnieuw een kleine groei doormaken, doordat we gaan uitbreiden met een groep 0-4 jarigen in Zuidhorn.

Ook gaan we gaan in Zuidhorn onderzoeken of er voldoende behoefte is aan BSO om op een nieuwe, kleine locatie nog een nieuwe groep te starten.

Op de peuterspeelzaal zal het KinderKwartier voor werkende en studerende ouders halve dagopvang mogelijk maken, die wij Peuterspeelopvang noemen.

De trend van de groei zal op den duur tot stand komen en zelfs om gaan buigen naar enige afname van de vraag naar kinderopvang. Het KinderKwartier zal koersen op intensieve samenwerking om sterk te blijven staan voor goede kinderopvang in het Westerkwartier.

Mei Lan Tan, directeur

het Kinderkwartier

Stichting het Kinderkwartier

Hoofdstraat 44, 9861 AJ Grootegast

Postbus 44, 9860 AA Grootegast

www.kinderkwartier.nl

t Centraal Bureau 0594 501212

t Centrale Gastouderbureau 0594 501228

f 0594 501213

e info@kinderkwartier.nl

